



Lebensspendende und lebensverändernde Gemeinschaft gestalten

WORKSHOP 3:

Umgang mit Konflikten & Ermutigung in ihrer Gemeinschaft gestalten

29. MÄRZ 2021



Wiederholung von Workshop 1

▶ **Authentische geistliche Gemeinschaft:**

- ▶ Authentische geistliche Gemeinschaft spiegelt gegenseitige und gemeinsame Beziehungen unter Gottes Volk wider, die durch Offenheit, Verletzlichkeit, Fürsorge, Sorge, selbstaufopfernden Dienst, Korrektur und das Sprechen der Wahrheit in Liebe gekennzeichnet sind.
- ▶ Das Wesen geistlicher Gemeinschaft spiegelt einen Raum wider, in dem Gottes Volk bekannt und geliebt ist.
- ▶ Authentische geistliche Gemeinschaft spiegelt Gottes Liebe wider, die auf greifbare Weise mit anderen Christuskollegen ausgelebt wird.
- ▶ Authentische geistliche Gemeinschaft ist eine sichere, aber nicht weiche Gemeinschaft.



Rückblick auf Workshop 2

▶ **Gesunde geistliche Gemeinschaft braucht Leiter, die sicher, bescheiden und vertrauenswürdig sind:**

- ▶ Leiter mit niedrigem Ego/hohem Vertrauen:
 - ▶ hat eine sichere persönliche Identität, die in Jesus verankert ist, was zu höherer Demut und größerem Vertrauen führt
 - ▶ ohne Vertrauen ist es schwierig, wenn nicht unmöglich, ein Gefühl der Sicherheit zu schaffen
 - ▶ ohne Vertrauen wird eine Gemeinschaft nur an der Oberfläche bleiben und keine tiefen, bedeutungsvollen, liebevollen Beziehungen haben
 - ▶ Jesus ist unser Vorbild für einen Leiter mit "niedrigem Ego/hohes Vertrauen".



Das Problem, der nicht gelösten Probleme

- ▶ Unsere vergangenen Erfahrungen und Ängste können Konflikte schwelen, wachsen und destruktiv werden lassen.
- ▶ Konflikte müssen jedoch nicht zerstörerisch sein. Sie können erlösend und verändernd sein.



Ein befreiender Weg nach vorne - Schritte zur Lösung von Konflikten

- ▶ **Vier übliche, aber unwirksame Reaktionen auf Konflikte:**
 - ↳ passiv
 - ↳ ausweichend
 - ↳ defensiv
 - ↳ aggressiv
- ▶ **Die Hauptursache von Konflikten:**
 - ↳ Begierde (Jakobus 4,1-3)
- ▶ **Ein befreiender Weg nach vorne:**
 - ↳ Das Beispiel Jesu in Johannes 13,3-5
 - ↳ Liebe ist die Grundlage!
- ▶ **5 praktische Schritte, um Probleme, Streitigkeiten und Konflikte anzugehen:**
 - ↳ Prüfen Sie Ihr Herz - was ist Ihre Motivation? Zwei Fragen:
 - ↳ Herr, was möchtest du, dass ich daraus lerne?
 - ↳ Herr, wie willst du, dass ich reagiere, um dich zu ehren?
 - ↳ Stellen Sie Fragen, um zuzuhören und zu lernen
 - ↳ Sprechen Sie die Wahrheit in Liebe (als Fürsprecher, nicht als Gegner)
 - ↳ Loslassen (verzeihen)
 - ↳ Verfolgen Sie die nächsten Schritte - lernen Sie aus dem Problem, bestimmen Sie, was sich ändern muss

Diskussion

- ▶ Welcher der 5 Schritte ist für Sie die größte Herausforderung?
- ▶ Welchen Unterschied würde das für Sie und für Ihre Gemeinschaft machen, wenn Sie Konflikte und Probleme befreiend lösen würden?
- ▶ Konflikte zerstören die Gemeinschaft. Ermutigung vertieft und fördert Gemeinschaft.

Diskussion

- ▶ Wie sind Sie von jemandem beeinflusst worden, der Sie ermutigt hat?
- ▶ Welche Wirkung hatte ein ermutigendes Wort in Ihrem Leben?

Ermutigung - der Schlüssel zur Fürsorge in der Gemeinschaft: Biblische Grundlage

- ▶ **Um eine authentische geistliche Gemeinschaft zu entwickeln, braucht man "einander".**
 - Es gibt 59 "Einander"-Aussagen in der ganzen Bibel.
- ▶ **Es gibt vier Hauptkategorien von "Einander"-Aussagen in der Bibel:**
 - Liebe
 - Einigkeit
 - demütige Dienerschaft
 - Ermutigung (unser Schwerpunkt heute Abend)

Ermutigung: Bewährte Leiterschaftspraktiken / Übung

- ▶ Die Kraft der Ermutigung ist nicht nur biblisch, sondern auch eine bewährte Führungspriorität.
 - Gallup's "12"-Studie
- ▶ Ermutigungsübung unter Verwendung der Ermutigungsvorlage (150-Wort-Blatt)

Diskussion

- ▶ Wen können Sie diese Woche ermutigen?
- ▶ Was werden Sie tun oder sagen, um Sie zu ermutigen?



Anwendung

Was ist das wichtigste “Take away” (was sie mitnehmen) aus den drei Workshops, das Sie in Ihrem Dienst anwenden werden?



HET-PRO
HAUTE ÉCOLE DE THÉOLOGIE



ARROW[™]
LEADERSHIP

www.arrowleadership.org



Dr. Steve Brown
President
steveb@arrowleadership.org



Dr. Rick Franklin
Vice President
rickf@arrowleadership.org
