



# Vivre la communauté comme une force de libération et de transformation

## **ATELIER 3:**

*Cultiver une profonde conception du  
souci et de l'encouragement de l'autre*

29 MARS, 2021



## Rappel de l'atelier 1

### ▶ **Une communauté spirituelle authentique:**

- Une communauté spirituelle authentique reflète les relations que partagent entre eux les membres du peuple de Dieu, et qui sont notamment caractérisées par l'amour, l'ouverture, la vulnérabilité, le soin, la sollicitude, le service marqué par le don de soi et l'esprit de sacrifice, la correction et le fait de dire la vérité dans l'amour.
- La nature de la communauté spirituelle reflète un espace où le peuple de Dieu est connu et aimé.
- Une communauté spirituelle authentique reflète l'amour de Dieu vécu de manière tangible avec d'autres disciples du Christ.
- La communauté spirituelle authentique est une communauté sûre [safe] mais pas complaisante [soft].



## Rappel de l'atelier 2

### ▶ **Une communauté spirituelle saine a besoin de leaders qui sont sûrs, humbles et dignes de confiance:**

- Leader à l'ego faible et à la confiance élevée :
  - Une identité personnelle sûre, ancrée en Jésus, conduit à une plus grande humilité et un plus grand climat de confiance.
  - Sans confiance, il est difficile, voire impossible, de créer un sentiment de sécurité.
  - Sans confiance, une communauté développera des liens superficiels, en surface, et n'aura pas de relations profondes, significatives et aimantes.
  - Jésus est notre modèle de leader « à faible ego et à confiance élevée ».



## Le problème de la non-résolution des problèmes

- ▶ Nos expériences passées et nos peurs peuvent laisser les conflits s'envenimer, croître et devenir destructeurs.
- ▶ Cependant, les conflits n'ont pas besoin d'être destructeurs. Il peut être rédempteurs et transformateurs.



## Une voie rédemptrice pour l'avenir : Les étapes de la rédemption d'un conflit

### ▶ Quatre réponses courantes (inefficaces) au conflit :

- ▶ Passive
- ▶ Évasive
- ▶ Défensive
- ▶ Agressive

### ▶ La cause profonde du conflit :

- ▶ Le désir (Jacques 4:1-3)

### ▶ Une voie rédemptrice pour l'avenir :

- ▶ L'exemple de Jésus en Jean 13.3-5
- ▶ L'amour est le fondement !

### ▶ 5 étapes pratiques pour aborder les problèmes, les questions et les conflits :

- ▶ Vérifiez votre cœur - quelle est votre motivation ? Deux questions :
  - ▶ Seigneur, que veux-tu que j'apprenne de cette situation ?
  - ▶ Seigneur, comment veux-tu que je réponde afin de t'honorer ?
- ▶ Posez des questions pour écouter et apprendre
- ▶ Dites la vérité dans l'amour (en tant que défenseur, pas en tant qu'adversaire).
- ▶ Lâcher prise (pardonner)
- ▶ Poursuivre les prochaines étapes - tirer des leçons du problème, déterminer ce qui doit être changé.

## Discussion

- ▶ Laquelle de ces 5 étapes est la plus difficile pour vous ?
- ▶ Quelle différence cela ferait-il pour vous et pour votre communauté si vous résolviez les conflits et les problèmes de manière rédemptrice ?
- ▶ Les conflits détruisent la communauté. L'encouragement approfondit et améliore la communauté.

## Discussion

- ▶ Comment avez-vous été influencé-e par quelqu'un qui vous a encouragé ?
- ▶ Quel impact une parole encourageante a-t-elle eu dans votre vie ?

## L'encouragement - la clé du soin dans la communauté : Fondement biblique

- ▶ **Le développement d'une communauté spirituelle authentique nécessite ce que l'Écriture appelle « l'un l'autre ».**
  - Il y a 59 déclarations de ce type dans la Bible.
- ▶ **Quatre catégories principales d'énoncés « les uns les autres » dans les Écritures :**
  - L'amour
  - L'unité
  - Servitude humble
  - L'encouragement (notre thème principal ce soir)

## Encouragement : Meilleures pratiques de leadership / Exercice

- ▶ Le pouvoir de l'encouragement n'est pas seulement biblique, mais c'est aussi une priorité éprouvée en matière de leadership.
  - L'étude "12" de Gallup
- ▶ Exercice d'encouragement utilisant le modèle d'encouragement (feuille de 150 mots)

## Discussion

- ▶ Qui pouvez-vous encourager cette semaine ?
- ▶ Que ferez-vous ou direz-vous pour les encourager ?



## Application

Quelle est la chose la plus importante à retenir des trois ateliers que vous devez mettre en œuvre dans votre communauté ?



**HET-PRO**  
HAUTE ÉCOLE DE THÉOLOGIE



[www.arrowleadership.org](http://www.arrowleadership.org)



Dr. Steve Brown  
President  
[steveb@arrowleadership.org](mailto:steveb@arrowleadership.org)

---



Dr. Rick Franklin  
Vice President  
[rickf@arrowleadership.org](mailto:rickf@arrowleadership.org)

---